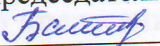


Согласовано

Председатель ППО

 О.Е. Башкирова

Принято на общем собрании работников

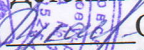
Протокол №16 от 04.10.2022г.



Утверждаю

заведующая МБДОУ г. Мценска

"Детский сад №10"

 О.В. Лукашина

Приказ №141 от 04.10.2022г.

Положение

о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Мценска "Детский сад № 10"

1.Общиеположения

Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Мценска «Детский сад №10» (далее—Положение, далее Учреждение) разработано в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности Учреждения, создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании «Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, города Мценска», утвержденного Мценским городским советом народных депутатов № 68- МПА от 23.09.2022г. и на основании Постановления правительства Орловской области № 412 от 19.07.2022г, Устава и Коллективного договора ДОУ, а также Положения об оплате труда работников МБДОУ г. Мценска «Детский сад №10».

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

К выплатам стимулирующего характера относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты(премии) и иные виды стимулирующего характера, выплачиваемые работникам в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

Размер выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).